

## הכנסת התשע-עשרה

יוזמים : חברי הכנסת  
אלעזר שטרן  
עליזה לביא  
שולי מועלים-רפאלי  
דוד צור  
רוברט אילטוב  
יריב לוין  
מרב מיכאלי  
שמעון סולומון  
רון הופמן  
פנינה תמנו-שטה

---

מצטרף : חבר הכנסת      בועז טופורובסקי  
פ/19/2363

---

### הצעת חוק שיווי זכויות האישה (תיקון – ייצוג לנשים בוועדות איתור), התשע"ד–2014

1. תיקון סעיף 6ג  
בחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א–1951<sup>1</sup>, בסעיף 6ג, אחרי סעיף קטן (א) יבוא :

"(א2) בוועדות איתור למשרה בגוף ציבורי יינתן ביטוי הולם לייצוגן של נשים, באופן שנשים תאיישנה לפחות מחצית מחברי הוועדה, ובלבד שהרכב חברי הוועדה אינו קבוע בדין מכוח תפקיד ציבורי; לעניין סעיף זה, "ועדת איתור" – ועדה ציבורית לאיתור מועמדים לאיוש משרות בכירות בגוף ציבורי, כפי שתקבע נציבות שירות המדינה."

#### ד ב ר י ה ס ב ר

בסעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א–1951 (להלן – החוק), נקבעו הוראות שונות לעניין ייצוג הולם לנשים בגוף ציבורי ובוועדות המכרזים והמינויים של גוף זה, בסוגי המשרות והדירוגים השונים וכן בוועדות ציבוריות שממנה הממשלה. עם זאת, החוק לא מתייחס לוועדות איתור שממליצות על מינוי מועמדים למשרות בכירות במגזר הציבורי.

ממסמך של מרכז המידע והמחקר של הכנסת בנושא ייצוג הולם לנשים בשירות המדינה (להלן – המסמך), עולה כי נכון לשנת 2011, נשים מהוות כשני שלישים מהעובדים במגזר הציבורי, אולם שיעורן בקרב הבכירים במגזר זה הוא כ-25% בלבד. נוסף על כך, עולה כי בשנת 2009, שיעור הנשים בקרב בעלי

---

<sup>1</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 248.

שלוש הדרגות הבכירות ביותר בשירות המדינה היה 44%, שיעורן בקרב המועסקים בחוזה בכירים היה 30% ואילו שיעורן בקרב המנכ"לים היה בשנה זו 16%. כמו כן, מצוין במסמך כי כמעט בכל הוועדות הציבוריות מכהנות נשים, אולם יש שונות רבה ביחס לשיעור הייצוג שלהן בין הוועדות השונות ובמידה מסוימת גם בין המשרדים השונים.

בהמשך לכך, התפרסם לאחרונה דוח של מבקר המדינה אודות ייצוג נשים בתפקידים הבכירים בשירות הציבורי לכבוד יום האישה הבינלאומי 2014. מהדוח עולה כי בשנים 2012 ו-2013 כיהנו בתפקידים של מנכ"ל משרד ממשלתי 6 נשים בלבד מתוך 30 מנכ"לים. כמו כן, עולה מן הדוח כי בסוף שנת 2012 רק ב-76 מ-113 הדירקטוריונים של החברות הממשלתיות (כ-67%) התקיים ייצוג הולם. היעדר הייצוג ההולם בולט במיוחד בחברות ממשלתיות "משמעותיות" ורווחיות כשרק ב-16 מ-28 החברות הללו היה ייצוג הולם.

בהצעת חוק זו מוצע לתקן את סעיף 6ג לחוק, כך שיובטח ייצוגן של נשים בוועדות איתור עליהן הממשלה מטילה לבחון את המועמדים לשורה של משרות בכירות בשירות המדינה ולהמליץ על המינוי. ההצעה מכירה בכך שהרכבי ועדות האיתור קבועים בתקנון שירות המדינה (התקשי"ר), וכי ברוב ועדות האיתור לתפקידים בכירים, קיימת דרישה שחלק מחברי הוועדה יהיו בעלי תפקידים בכירים בשירות הציבורי. על כן, במקרים שבהם הרכב הוועדה קבוע בדין וחבריה מתמנים מכוח תפקיד ציבורי, לא תהיה דרישה שנשים תאיישנה לפחות מחצית מחברי הוועדה. מטרת ההצעה לאפשר לנשים ייצוג ראוי ושוויוני במסגרת ועדת איתור, וזאת על מנת להבטיח את השמעת קולן בכל מינוי משמעותי בשירות המדינה. כמו כן, התיקון המוצע נועד להגביר את סיכוייהן של נשים להתמנות למשרות אלו, בהתבסס על ההנחה שייצוג נשי יגדיל את המוביליות החברתית ואת הראייה בנשים כמועמדות ראויות למילוי תפקידים אלו.

-----  
הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים  
והונחה על שולחן הכנסת ביום  
י"ז באדר ב' התשע"ד – 19.3.14